



# Beleidsplan 2017-2021

---

Onderwerp	artikel	blz
Inleiding	1	2
Onze Protestantse Gemeente	2	2
Belijden en Beleid	3	2
De Droom	4	3
De praktijk	5	3
Onze missie en visie	6	4
Wie, en wat zijn wij	7	4
Het Organogram	7a	5
Onze Organisatie	7b	6/7
Reflectie	7c	7
Mogelijke verbeterpunten	8	8
Beleidsintentie	9	9
Het beleidsplan voor de komende 4 jaar	10	9
Het beleidsplan uitgesplitst naar functiegroepen	11	10 /11 /12

## **1 Inleiding**

De opzet is als volgt: dit beleidsplan begint met het formuleren van een visie en een droom. De metafoer waarin dit beleidsplan is uitgewerkt is die van een moestuin. Zoals kenmerkend is voor vergelijkingen gaat ook deze ergens mank. Toch weegt dat niet op tegen de kracht van dat beeld. Het beeld van een moestuin is tegelijk aards en wat er op verbouwd wordt en groeit, reikt naar boven en we geloven dat het er in wezen ook vandaan komt.

Na het eerste deel over onze visie volgen enkele algemene beleidspunten voor de komende vier jaar. Daarna volgt een mede door de geledingen zelf aangereikte reeks 'bedden' waarop de geledingen aangeven wat ze de komende jaren zoals 'verbouwen'.

## **2 Onze Protestantse Gemeente**

De Protestantse Gemeente Scharnegoutum-Loënga c.a. bestaat officieel sinds 1 januari 2005 en is aangesloten bij de Protestantse Kerk Nederland (PKN).

Tot genoemde datum vormden de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk sinds 1 januari 1990 een federatie.

De gemeente telt ca. 680 leden, bestaande uit 285 belijdende leden, 305 doopleden en ongeveer 90 geregistreerde leden, verdeeld over ongeveer 315 pastorale eenheden.

Ons beleidsplan is een plaatselijke uitwerking van het landelijke beleidsplan. Klik [hier](#) voor het landelijke beleidsplan.

## **3 Belijden en beleid**

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan voor de periode 2017 - 2021. Het lot van menig beleidsplan is, dat het in de spreekwoordelijke la belandt. Daar is op zich niks mis mee, zolang het beleid dat er in staat maar vorm krijgt. Tegelijk zien we het als een uitdaging om dit plan uit de la te laten, om het een prikkel tot vitaal beleid te laten zijn. Aan ons beleid gaat de belijdenis vooraf, dat het verhaal van Christus voor ons de icoon of het gelaat van God is. Ons geloof leeft waar Zijn verhaal en ons verhaal samenkomen, zodat het in ons gaat vlammen van Heilige Geest. Christus brengt ons bij God en bij onze bestemming als mens en gemeenschap. Ons beleid is geworteld in een bron, een groot verhaal in een boek bewaard, de Bijbel. We beseffen dat naar de kerk gaan, christen zijn, niet 'in' is, maar we verlangen ernaar geloofsbeleid te formuleren dat verder reikt dan het vluchtige en de waan van de dag, en zich richt op de bron van ons beleid: Christus.

## 4 De droom

Een visie begint met een visioen. En een visioen is eigenlijk een droom waar je naar toe wilt. In een visioen bruist het van verlangen. *Hoe ziet jouw droomgemeente van de komende jaren eruit?* Die vraag stelde de commissie van dit nieuwe beleidsplan zichzelf. We droomden van een gemeente waarin jong en oud zich thuis voelen.

Van belang vinden we ook, dat we een houding van gastvrijheid uitstralen, zodat iedereen zich welkom weet. In de droomkerk vinden we geestelijk onderdak. We ervaren de diensten als voedend. We hebben oog en oor voor de tijd waarin we leven en weten tegelijk van een oude Bron waar we wijsheid en geloof uit putten. In een tijd van ongekende ontwikkeling en vooruitgang voert geloof ons terug naar onze wortel en oorsprong. De kerk van onze dromen, laat dat een 'huis voor de ziel' zijn, een plek die aanvoelt als een warme jas en, om met koning Salomo te spreken, waar we 'wijsheid en inzicht krijgen'.

Onze droom is oog te houden voor het geheel en ons niet te focussen op een groep, bijvoorbeeld alleen de jongeren of midden generatie. Want als we ons op een groep richten, doen we de anderen tekort. Als we ons al op een bepaalde groep richten, dan zijn dat de kwetsbaren in ons dorp en de bredere gemeenschap.

## 5 De praktijk

Hoe vertalen we deze dromen in de praktijk? Daarvoor nemen we onze toevlucht tot een beeld: dat van een moestuin, als een klein visioen. In een tijd waarin we steeds meer oog krijgen voor *duurzaamheid* en *gezondheid* kiezen we voor het beeld van een moestuin. Dat is zowel in dorp als stad bij uitstek de plek waar mensen gezonde voeding op een duurzame wijze verbouwen.



Normaal liggen de bedden in een moestuin netjes op een rijtje naast elkaar. Het eigenaardige van onze geestelijke moestuin is dat de verschillende bedden niet in een rechte lijn naast elkaar liggen, maar allemaal op het midden uitkomen.

En dat midden is geen leeg midden, maar een open ruimte. In die lege ruimte ligt een boek en dat boek noemt zich het Evangelie en daar komen al die tuinbedden op uit. En ook wat er op die bedden verbouwd wordt, komt daarop uit en er uit voort. Wat zijn die bedden in de moestuin? Dat zijn alle geledingen: van Kerkenraad tot

verjaardagfonds, van ZWO-commissie tot Kinderkerk, van Joppers tot Bijbelkring, van leerhuis tot doopgesprek, kerkrentmeesters en kerkschoonmaak(st)ers tot koster.

Op ieder tuinbed werken gemeenteleden, verbouwen daar gewas dat op een eigen wijze voedzaam is voor de gemeenschap. We kunnen aan elkaar uitdelen van de oogst. We geloven daarbij, dat er genoeg is voor iedereen en dat we royaal kunnen zijn naar mensen buiten de gemeenschap. In de moestuin oefenen we in zorg en aandacht, in samenwerken en samenleven.

Tijdens het tuinieren in Gods moestuin ontmoeten we elkaar en groeit er verbondenheid. We weten ons trouwens allemaal verbonden vanuit het kloppend hart van de tuin: het evangelie van Christus.

Er zijn al een heel aantal bedden in onze moestuin waarin al jaren lang vruchtbaar verbouwd wordt, er komen nieuwe bij en oude worden omgeploegd, opnieuw geestelijk bemest en ingezaaid.

We willen een beleid voeren waarop we, op het ritme van het kerkelijk jaar, van alles aan geestelijk, pastoraal en diaconaal gewas zien opkomen en tot wasdom zien komen.

## **6 Onze Visie en Missie**

Ons beleid wil erop gericht zijn dat, zowel voor jonge gezinnen, ouderen, alleenstaanden als jongeren, onze gemeente een vrijplaats is om tot God en jezelf te komen. We streven ernaar een thuis te geven aan onze ziel. We verlangen een plek te zijn waar we ervaren dat er, nu en in de toekomst, een taal gesproken, gezongen en gebeden kan worden die van God komt. We hechten aan de stilte en de vreugde. In de inleiding hebben we kunnen lezen dat er heel veel mensen of groepen in onze gemeente werken aan het ideaalbeeld van wie of wat we willen zijn.

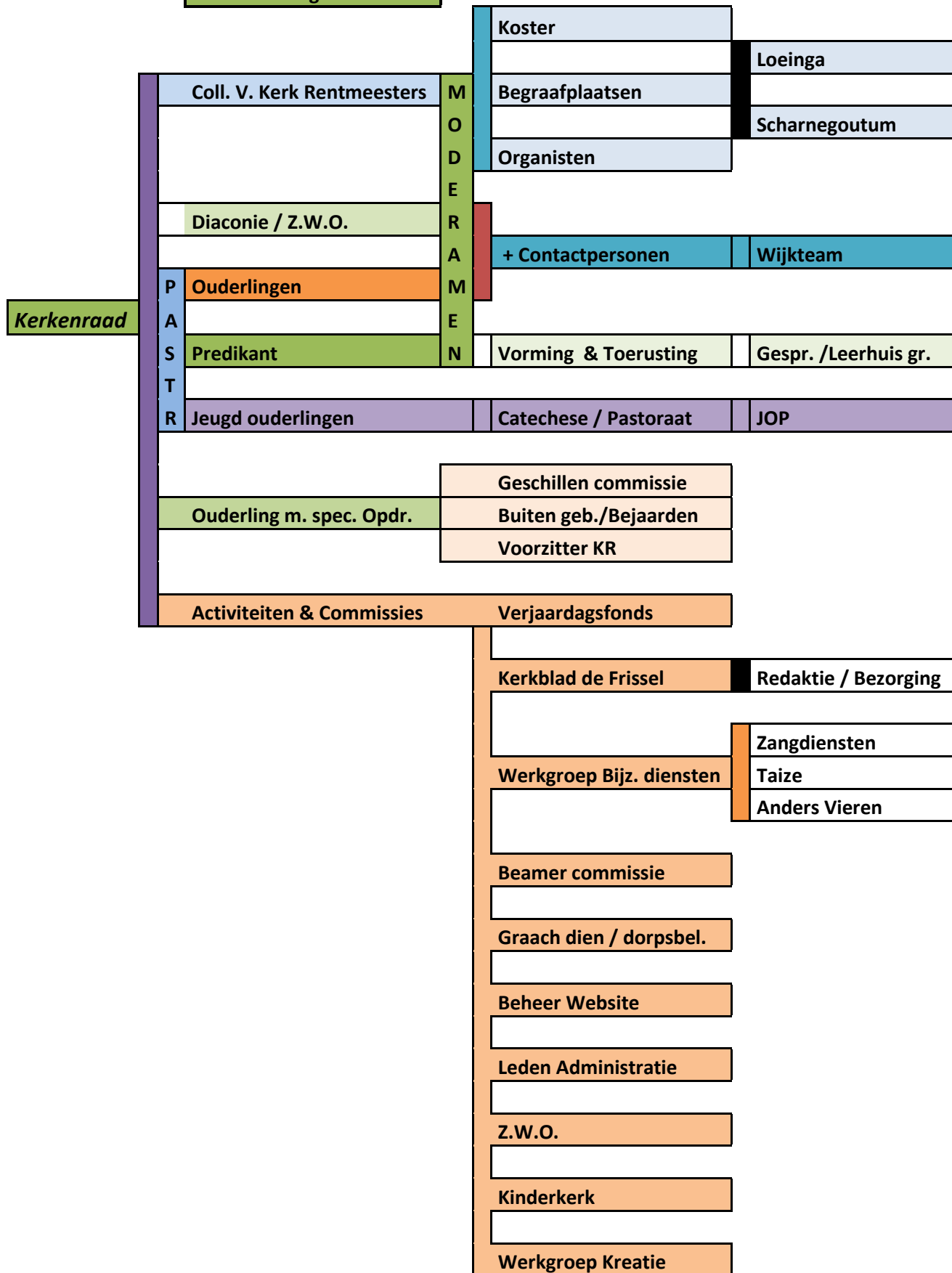
In de volgende stappen willen we transparant maken;

## **7 Wie, en wat we zijn**

- a) Hoe onze organisatie er uit ziet (Organogram)
- b) Wat de Taakstelling van de individuele groep is

7a

**Organogram  
PKN Scharnegoutum**



## **7b Onze Organisatie**

De structuur van onze kerkelijke gemeente wordt bepaald door de kerkorde van de Protestantse Kerk Nederland (PKN) en door de keuzes voor commissies en werkgroepen door onze eigen kerkenraad.

### De kerkenraad

De kerkorde bepaalt dat de kerkenraad, bestaande uit ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters, het hoogste orgaan is binnen ons gemeente.

De kerkenraad neemt daarom formeel alle besluiten en draagt hierover de verantwoordelijkheid. Ook is de kerkenraad bevoegd tot het aanstellen van de medewerkers zoals de predikant, jeugd- en ouderenwerker.

De kerkenraad komt minimaal zes keer per jaar bij elkaar.

### Het moderamen

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van onze gemeente dat - met mandaat van de kerkenraad - bepaalde taken oppakt en organiseert.

Het moderamen is opgebouwd uit vertegenwoordigers van de colleges ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters en de predikant, ze bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor.

Het moderamen komt elf keer per jaar bij elkaar, maar indien nodig, vaker.

### Ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters

Elke geleding heeft zijn eigen vergaderingen, om op die manier hun taken uit te voeren, waarvoor zij verantwoordelijk zijn.

De Pastorale Raad bestaat uit de predikant en ouderlingen die geen kerkrentmeester zijn. Pastoraat is het cement in de gemeente, het verstevigt door aandacht en zorg. De pastorale raad is onderverdeeld in acht wijken. In iedere wijk zit een ouderling die de wijkteams aanstuurt.

De pastorale raad vergaderd zes keer per jaar en heeft daarnaast nog een bezinningsmoment.

De kerntaak van de ouderlingen is om samen met de predikant pastorale ondersteuning te bieden aan de gemeenteleden.

De kerntaak van de diakenen is om de gemeenteleden te stimuleren zich in te zetten voor de diaconale nood voor de mensen dichtbij of veraf.

De kerntaak van de kerkrentmeesters is om materiële en financiële voorwaarden te scheppen zodat de kerkelijke gemeente haar werk kan doen.

De kerntaak van de contactpersonen is extra aandacht te verzorgen aan die wijkadressen waar dat wenselijk en of nodig is, en of belangstelling te tonen bij bijzondere gebeurtenissen

Ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters worden formeel door de kerkenraad benoemd conform de kerkorde van de PKN.

Elke geleding legt verantwoordelijkheid af aan de kerkenraad

### Commissies/werkgroepen

Om het vele werk in onze gemeente te kunnen verrichten, zijn er vele commissies en vrijwilligers actief.

Deze commissies worden door de kerkenraad ingesteld en veelal zorgt deze commissie zelf voor het werven van de leden.

Het is erg belangrijk dat elke commissie of vrijwilliger een aanspreekpunt heeft binnen de kerkenraad, hierdoor kan een ieders stem op een goede manier gehoord worden.

Daarom kiezen wij ervoor dat alle commissies en vrijwilligers vallen onder een van de drie geledingen, te weten onder de ouderlingen, diakenen of kerkrentmeesters. Elke commissie of vrijwilliger geeft zelfstandig uitvoering aan zijn of haar taak, maar legt waar nodig verantwoording af aan de betreffende geleding waar deze commissie/vrijwilliger onderdeel van uit maakt.

Ons organogram kenmerkt zich door een “kolommenstructuur”.

Deze structuur beoogt duidelijkheid te scheppen over de samenhang tussen de verschillende groepen.

## **7c Reflectie**

- 1) Wat zijn onze sterke punten.
- 2) Maar ook, waarin zijn we minder goed dan we zouden willen zijn.

### **7c.1 Sterke punten**

- Er is een heldere structuur van plaats en doelen en opdrachten van, en voor de vele groepen, die werk verrichten zowel binnen als ook buiten onze plaatselijke gemeente.
- Onze organisatie kan putten uit een zeer groot aantal vrijwilligers die belangeloos en met veel inzet op allerlei terreinen veel inzet tonen.
- We hebben een gezonde financiële huishouding.
- De vorming van het wijkteam werkt complementair en versterkt elkaar.

## **7c.2 Minder sterke punten**

- ✓ De huidige organisatie is historisch gegroeid en het is niet altijd duidelijk waar een commissie, club of groep onder valt. Borging van de commissies in de kerkenraad is soms door de tijd verloren gegaan.
- ✓ De verschillende colleges binnen de kerkenraad werken soms geïsoleerd van elkaar.
- ✓ (Positief en tot voorbeeld is de samenwerking en overleg in het wijkteam)
- ✓ We hebben moeite met het verwezenlijken van de wens een open / laagdrempelige en uitnodigende kerk te zijn.
- ✓ Zo ook blijkt dat hulp bieden bij de burens zowel op geestelijk als ook op hulp of financieel terrein een lastige en gevoelige taak is.

## **8 Mogelijke verbeterpunten:**

1. Werken aan een meer competentie gericht gemeente zijn, waarbij niet de delen van belang zijn maar veeleer meer de delen samensmelten tot een geheel en een doel.
2. Het overleg, het kijken in elkaars keuken, gluren bij de burens.
3. Verbeteren van de samenhang, het creëren van transparantie , ook naar de werkgroepen en commissies, waardoor er heldere lijnen zijn naar de kerkenraad.
4. Zoeken naar uitnodigende thema's ook voor niet kerkleden ( b.v. dorpsactiviteiten in de kerk, thema avonden, film – tentoonstelling e.d. )
5. Openstelling van het kerkgebouw voor gebed, orgelmuziek en meditatie.
6. De communicatie op verschillende gebieden kan verbeterd worden: tussen kerkenraad, commissies en leden. De mogelijkheden van nieuwe media (zoals websites, facebook, twitter) worden nog niet of nauwelijks gebruikt. De website is regelmatig niet actueel, en of geeft foutieve of niet verbeterde informatie.
7. Door op verschillende manieren en met verschillende media te communiceren kunnen de diverse groepen bereikt worden.
8. Ook de interne communicatie en opslag van notulen etc. zou beter kunnen. Een gezamenlijke digitale werkruimte, eventueel per commissie, zou op de langere wellicht een oplossing kunnen zijn.
9. De vertegenwoordigende contactpersonen uit de KR-geledingen zouden met afgesproken regelmaat verslag moeten doen aan de kerkenraad, ook hierbij kan het gebruik van digitale media een tijdbesparende mogelijkheid zijn.



## **9 Beleidsintentie**

- 1) Hierbij willen we proberen onze sterke kanten te behouden en er zo mogelijk gebruik van te maken .
- 2) We gaan werken aan de te verbeteren punten en maken een plan van aanpak Hierbij maken we beleid c.q. stappenplan voor de komende 4 jaar.  
Na 2 jaar hebben we een voortgangscntrole waarbij we de tussenstand bekijken van de gestelde doelen.
- 3) Daar waar nodig, nemen we aanvullende maatregelen.

## **10 Het beleidsplan voor de komende vier jaar**

### **Enkele algemene beleidspunten**

- We willen nog bewuster werken aan themadiensten van ZWO, Taizé, Anders Vieren, School & Kerk, Jop- en Zangdiensten.
- We gaan zoeken naar projecten die uitnodigend zijn voor onze dorpsgemeenschap, zoals filmavonden en meditatiecursussen. Ook nodigen we prikkelende sprekers en prekers uit.
- Vier keer per jaar laten we een dienst om 10.30 uur beginnen, voorafgegaan door koffiedrinken. Die diensten plannen we op de zondag waarop er club op zondag is en dan willen we een verbinding leggen tussen de kinderkerk en de dienst.  
Deze diensten hebben een laagdrempelig karakter.
- We willen de gespreksavonden voor de 30-40 generatie voortzetten. Tevens blijven de reguliere jaarlijkse groothuisbezoeken bestaan.
- We werken aan de vormgeving van ons "Graach dien". Tevens blijven we meewerken aan projecten van stichting Present  
We willen ook een 'loket' voor levens- en geloofsvragen openen, een plek waar mensen kunnen aankloppen voor een heilzaam, goed gesprek.
- De werkgroep "Kreatie" zal het liturgisch centrum verder vernieuwen en andere projecten bedenken.
- Als mens en gemeente maken we een levensreis, die reis is ook een geestelijke.
- We willen in de vorm van pelgrimsreizen, zoals naar Iona, Israël en Rome, reizen organiseren waarin dat geestelijk karakter van onze levensweg aandacht krijgt. We willen ons ook bezinnen op de zin van de vieringen/kerkdiensten.
- We willen open staan voor nieuwe mogelijkheden van sociale media. Ook willen we het mailverkeer bevorderen, bijvoorbeeld door digitale nieuwsbrieven te versturen.
- We willen meer communicatie ook via de website laten verlopen.
- Het voornemen is om een musical voor te bereiden samen met Anna Zijlstra.

## **11 Beleidsplan uitgesplitst naar functiegroepen**

### ***Ouderlingen***

#### **Beleidsaspecten en taken voor de komende vier jaar**

- We ontwikkelen beleid met het oog op de veranderingen in geestelijk leven, kerk en samenleving. Wat betekenen deze veranderingen voor de inrichting van het gemeentewerk? Hoe vertalen we dit in beleid?
- Via bezinning (zoals op Nijkleasterdag) zoeken naar een actuele en frisse eigentijdse visie op gemeente- en kerk-zijn in deze tijd.
- Oog en oor voor veranderende tijd en veranderingen in geloofsleven.
- Met woord en daad laten zien dat zij zich inspant om te komen tot een betere wereld op het gebied van delen, zorg, handel, klimaat en migratie.
- Aansturen en stimuleren van kring- en vormingswerk van jeugd, 20/30-ers en 40/50-ers in al zijn vormen.
- Zich beraden over 2-4 jaar over het ambt en bestuur.
- We maken concreet beleid op het gebied van communicatie en moderne media. Digitale nieuwsbrief en website.
- We bezinnen ons op de vernieuwing van de ledenadministratie.
- Organiseren van een gemeente-avond en nagaan of 1 x per jaar voldoende is.

#### **Nieuw beleid:**

- Gezinspastoraat opzetten (zoeken naar nieuwe vormen).
- Aandacht voor grensgebieden van pastoraat (dorpsgenoten die niet tot de kerk behoren).
- Ouderenpastoraat meer aandacht geven, samen met ouderling voor ouderen bespreken en opzetten van plan.
- Vorming van pastorale vaardigheden/training krijgt meer aandacht.
- Regelmatige evaluatie afspraken pastorale taken ouderling en predikant.
- Doopouders bijeen brengen voor gespreksgroep
- Communicatie over ziekte en zorg van gemeenteleden tussen predikant en ouderlingen blijft punt van aandacht. Werken aan verbetering onderlinge communicatie.
- Aandacht voor nieuwe leden en mensen in het dorp.

## ***College van Kerkrentmeesters;***

### **Nieuw beleid:**

- Werken aan en coördineren van de nieuwe consistorie en kerkgebouw op de Achterbuorren 7.
- Financiële afwikkeling van rouw- en trouwdiensten.

### **Diaconie;**

### **Nieuw beleid:**

Met woord en daad laten zien dat zij zich inspant om te komen tot een betere wereld op het gebied van delen, zorg, handel, klimaat en migratie.

- Oog en oor voor veranderende tijd en veranderingen in geloofsleven
- We werken aan de vormgeving van ons "Graach dien". Tevens blijven we meewerken aan projecten van stichting Present

### **ZWO-commissie;**

### **Nieuw beleid**

#### **Intensiveren activiteiten gericht op het bereiken van de gehele gemeente.**

Realisatie:

- aan kerkdiensten optimaliseren door het geven van informatie over de doelcollecte.
- meer samenwerking met kinderkerk en JOP-provider doordat een vast ZWO lid hier contactpersoon voor is.
- in ieder geval in iedere uitgave van de Frissel iets publiceren en hierbij de ZWO-button afdrukken (zie voorkant).

#### **Intensiveren samenwerking tussen de verschillende geledingen.**

Realisatie:

- per groep tenminste één keer per jaar een vergadering bijwonen door één afgevaardigde uit de ZWO commissie of dat iemand uit een groep een ZWO vergadering bijwoont.
- bevorderen gezamenlijke informele ZWO activiteiten.

#### **Aandacht voor kosten en baten.**

Realisatie:

- als baten langere tijd op de bank(giro)rekening staan, kun je overwegen om een spaarrekening te openen, de rente komt weer ten goede van de ZWO.

### **Aandacht voor de indirect betrokkenen.**

Realisatie:

- één keer per jaar een bedankje sturen aan alle mensen die indirect meehelpen aan de ZWO, te denken valt aan het rondbrengen van de acceptgiro's, verkoop van kaarsen of koeken in de buitendorpen.

### **Website:**

#### **Nieuw beleid:**

- Activeren gebruik en beheren website.
- Het aansturen van de geledingen om de site up-to-date te houden.
- Mogelijk interactieve sociale media implanteren.
- Gluren bij de burens om eventuele nieuwe ideeën op te doen.

### **Kinderkerk:**

#### **Nieuw beleid:**

- Bezinnen op communicatie met ouders: via (wekelijkse) mailing.
- Nadenken over naam en opzet in de toekomst.

